

[2020.07.07]

 キャリア教育支援協議会

 LICENSE ACADEMY  
ライセンスアカデミー

 大学新聞社  
<http://daigakushinbun.com>

## 【緊急調査】

# 新型コロナウイルス感染症に関する高卒採用計画アンケート

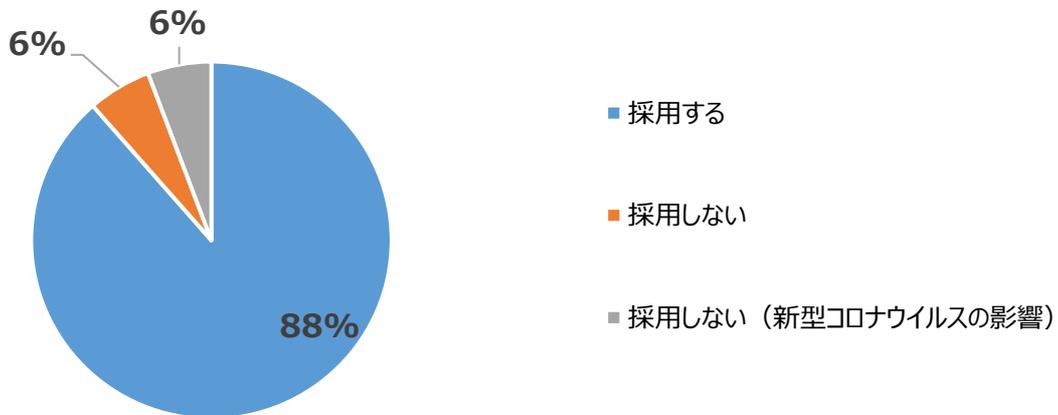
この度、新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う高卒採用計画の動向について、緊急調査を実施しました。

本調査は、キャリア教育支援協議会（企業と高校の連携を促し「高企連携」の橋渡しを行う）が企画し、株式会社ライセンスアカデミー（高校における進路支援を全国展開。進路情報研究センターでは、アンケート調査から「教育の今」をデータとして発信）、大学新聞社（大学の情報や教育の現状などを取り上げる情報紙を発行）との合同調査として実施いたします。

社会情勢が大きく動く中、高卒採用への影響を調査、高校現場へ発信してまいります。

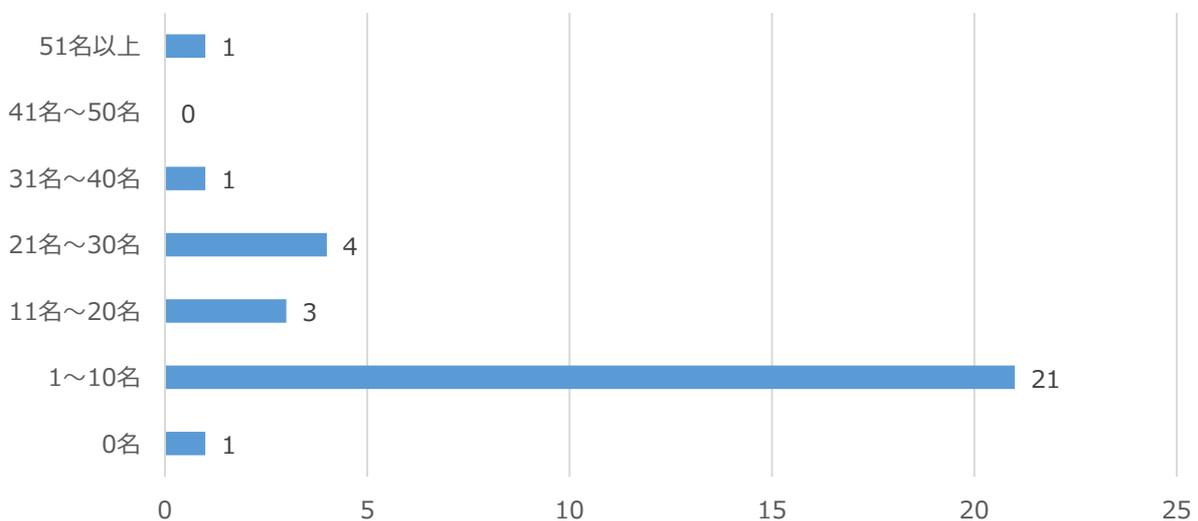
【調査】 キャリア教育支援協議会／株式会社ライセンスアカデミー／大学新聞社

①-1、2021年3月卒高卒採用の有無 [回答 35件]



採用を見送る企業の割合が前回に比べて若干増加している。コロナウイルスの影響に起因すると答えている企業も増加しており、時間の経過とともに企業業績の先行き不安感が増大しているようである。しかし全体を見れば高卒採用の意欲はまだまだ十分にある。高校生にとってリーマンショック時のような厳しい状況になることはないだろう。

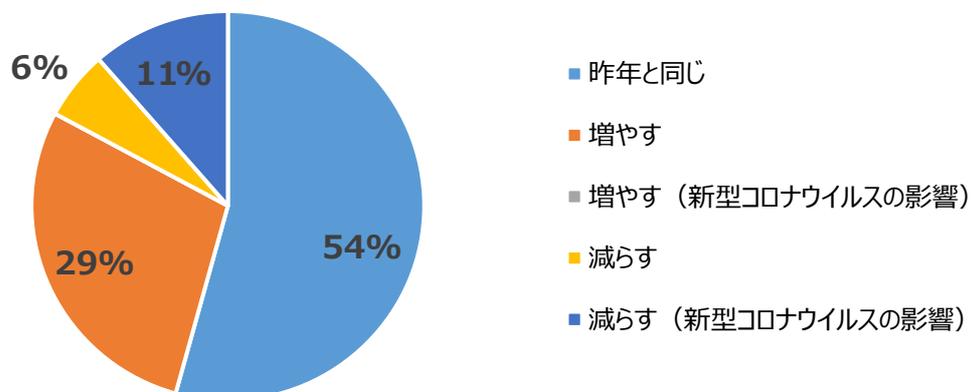
①-2、高卒採用目標数（2021年3月卒）を教えてください [回答 35件]



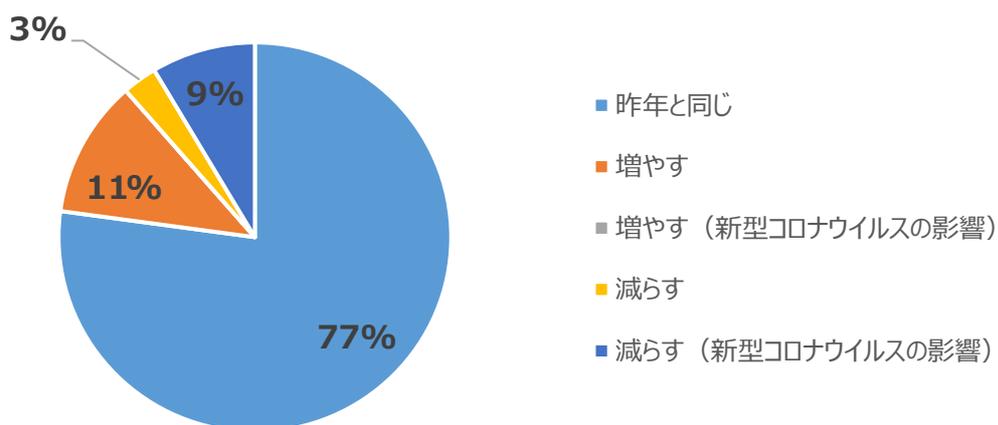
※未定など…4社

今回の調査では過半数が10名以下の予定という点が目立つがこれは母集団の企業規模にもよるので論評できない。それよりも前は7%程度だった「未定」の企業が今回は1割を超える点が気になる。コロナ禍の中で採用意欲はあるもののどう採用計画を立てるか悩んでいる企業の姿が想像できる。

②高校生採用人数（2021年3月卒）の増減を教えてください [回答 35 件]

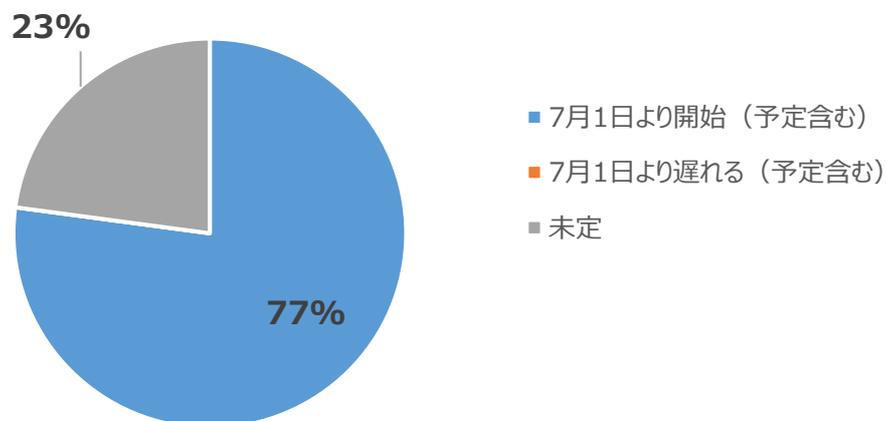


③非公開求人（2021年3月卒）の増減を教えてください [回答 35 件]



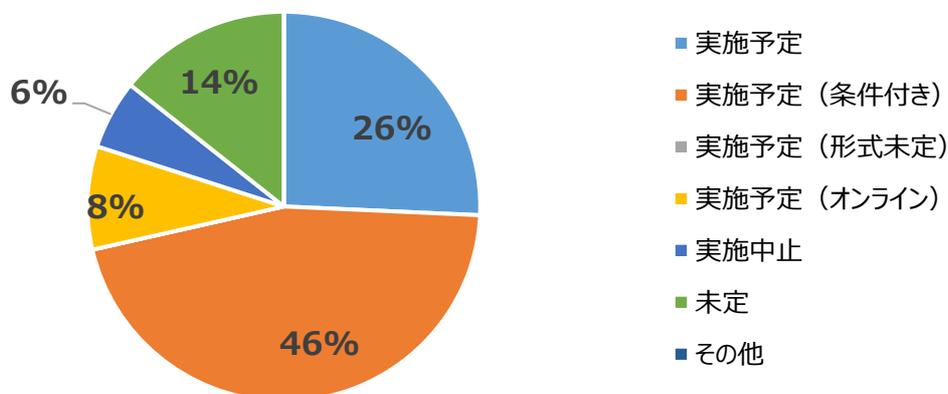
前回調査と比べて数値分布に大きな変化は見られない。採用数を増やす企業数に比べて非公開求人を増やす企業が少ないということは採用数を増やす場合でも、公開求人を中心に広い範囲から採用を進めようとしていることを示しているように見える。

#### ④採用開始時期について教えてください [回答 35 件]



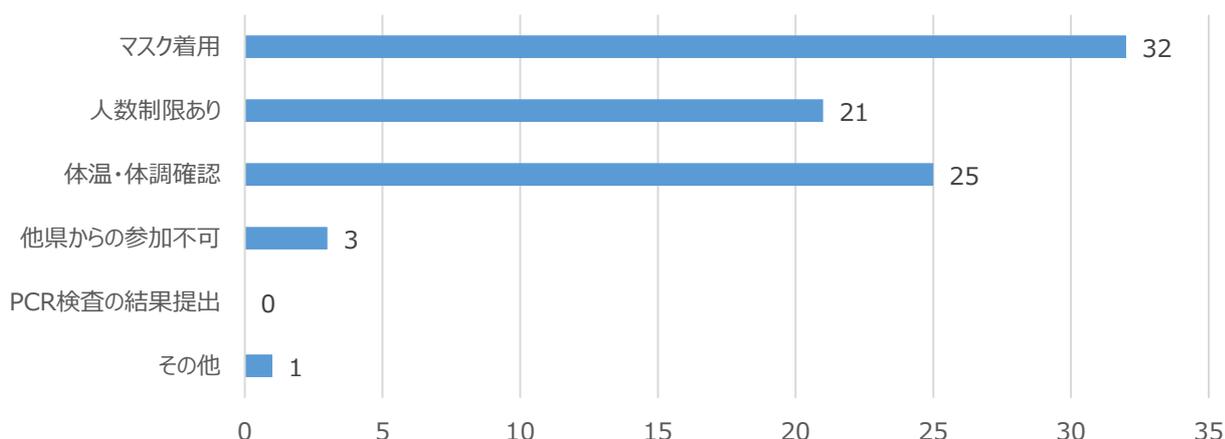
職安への求人申込が遅れると求人票の返戻（交付）が7月1日の求人解禁日に間に合わないことがある。アンケート調査の日程（6月10日以降）からみて、いくつかの企業はこの影響を受けているのではないだろうか。コロナ禍の中、景気の見通すことが難しく検討しているうちに申込が遅れてしまったケースもあるのだろう。

#### ⑤-1 職場見学について、貴社の対応を教えてください [回答 35 件]



前回の調査では何らかの形で説明会、見学会を実施予定という企業が9割に及んだが、今回は8割に減少している。また、未定と回答した企業は比率では倍増している。前回の調査時に比べてかなり具体化、厳格化した感染防止対策が推奨されるようになったことで、企業の対応に迷いが出ているようだ。おそらく未定企業は「リアル」を考えつつも「オンライン」への切り替えを検討しているのではないだろうか。高校側は当然「リアル」を望んではいないが決断が遅くなって混乱を招くことは避けてほしい。オンライン説明会でも工夫により成果は期待できる。

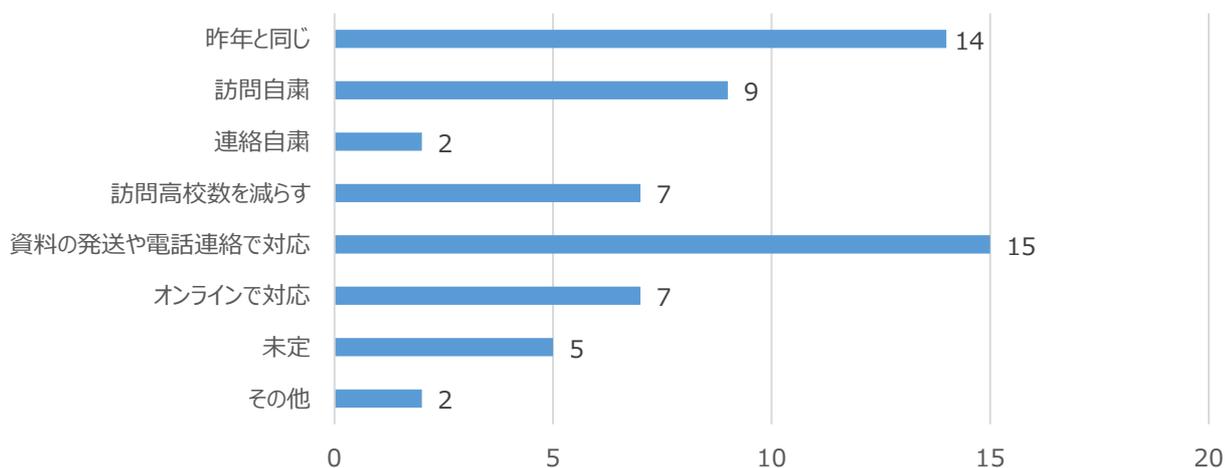
⑤-2 職場見学を「条件付きで実施」する際の条件 ※複数回答可 [回答 35 件]



※その他…条件なし、実施していない 等

今回も前回同様にマスク着用と体温・体調確認の回答数が前問で条件付きと回答した企業数を上回っている。「人と会う時はマスク」や「訪問時には体温・体調確認」はもはや常識になりつつある。常識ではあるが見学時の注意事項は詳しく記載してほしい。前回の調査時にも提案したが、体調不良時の代替日や定員超過に対応した追加実施日についても配慮が望まれる。県外からの見学参加不可の方針についてはたとえ応募は妨げないとしても無用な物議を醸す恐れもあり、特に隣接県等に関しては再考を求めたい。

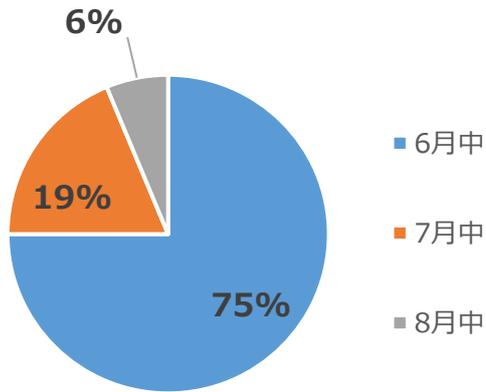
⑥-1 本年度採用活動の手段を教えてください ※複数回答可 [回答 35 件]



※その他…今年度の採用はすべて中止、状況により昨年同様実施予定、先方の都合最優先、等

前回に「比べて昨年と同じ」の比率が上昇している。高校側の採用情報提供の要望が企業に伝わったことと、感染防止対策のガイドラインが確立してきた結果、企業側も従来通りの活動を考えるようになったのであろう。しかし、訪問自粛の企業は26%程度であり変化はない。学外者の訪問を断っている学校もあることと、訪問営業等外部との接触を禁じている企業もあるのでやむを得ないかもしれない。今回は2割程度がオンライン対応も考えているが、公立校の多くは教員の業務用ネット環境の整備が遅れている。現時点では十分な対応は期待できないかもしれない。

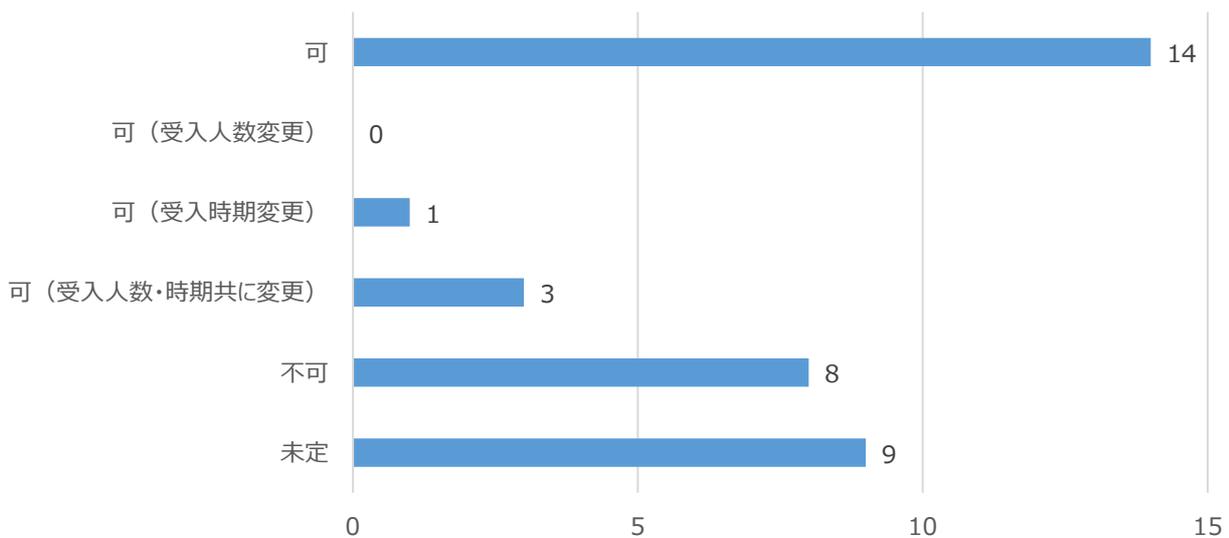
⑥-2 訪問自粛の場合、予定している期間を教えてください [回答 16 件]



今回も6月の自粛を考えている企業が大部分である。従来はこの時期にも早期選考に留意した上で訪問を行っていたが今年は訪問を控える、ということだろう。7月以降も訪問を自粛するという回答が4分の1あることが気になる。企業に比べて学校は様々な分野で新しい形への対応が遅れる傾向がある。一方的に自粛ではなく、学校の意向を確認してから対応を考えても良いのではないだろうか。

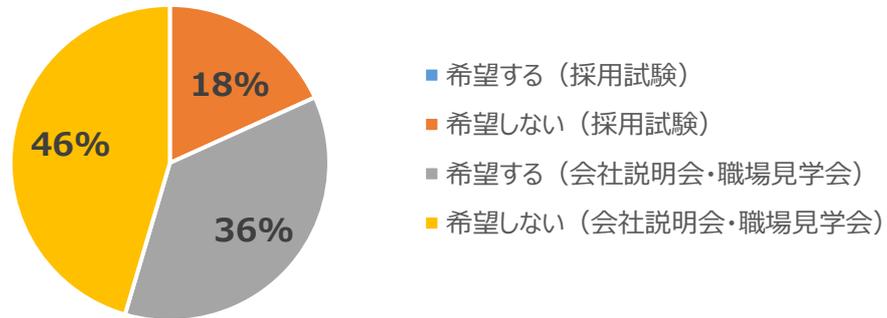
※連絡自粛も行う企業は3社（6月12社、7月3社、8月1社）

⑦本年度インターンシップの受け入れ状況について教えてください [回答 35 件]



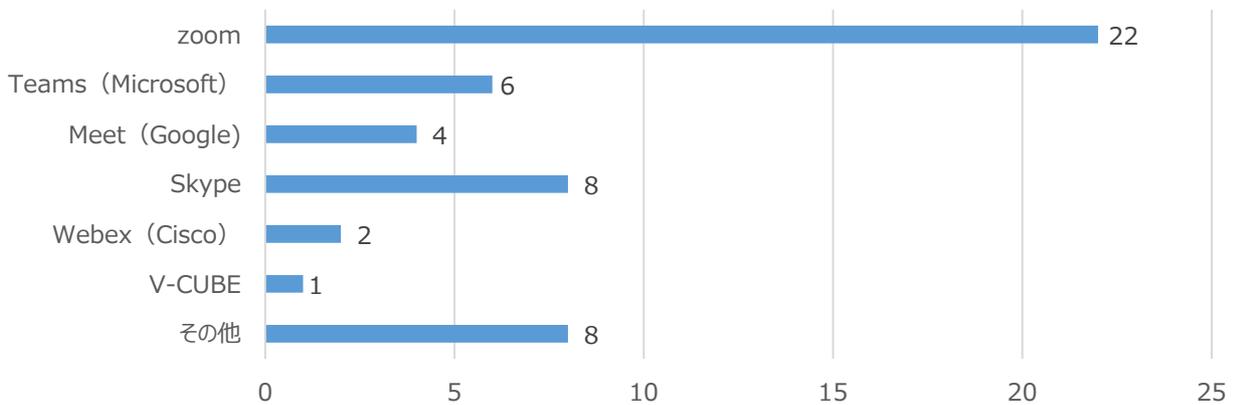
前回は未定の企業が4割程度見られたが、今回はその比率は若干減少し、可と不可に対応が明確化する傾向があるようだ。高校生のインターンシップは製造、販売、サービス等が多いが、販売、サービスの対人業務の職場での受け入れは確かに難しいだろう。

⑧-1 採用活動において、オンラインツールの利用を希望しますか [回答 35 件]



企業側で採用試験におけるオンラインツールの使用があまり望まれていないとすれば高校側にとっては安心できることである。高校生のオンライン環境は学校、家庭による格差が非常に大きい。慣れないオンライン採用面接では実力というよりも自己を十分に表現できないケースも多々予想できる。一方、現状では説明会、見学会をオンラインに切り替えて実施することは決して珍しいことではなくなった。しかし、高校の教員からはできれば避けてほしいという声も出ている。参加生徒の個人情報が会社に伝わることは問題ないが参加者同士で共有されることに教員は不安を感じている。実施時には企業の工夫が望まれる。

⑧-2 オンラインツールの利用を希望する場合、利用可能なツールを教えてください ※複数回答可 [回答 35 件]



※その他…オンラインツールの利用を希望しない、playse、calling、whereby、未定  
WEB ツールはなるべく統一した方が、生徒さんの負担も少ないと思うので、高校側でよく利用されているものがあれば教えていただきたいです。等

前回同様に Z o o m の「独り勝ち状態」、現在の産業界、教育界のオンラインツールの普及状況がそのまま出ている。T e a m s は東京では教育委員会が生徒教員に普及を図っているが学校関連以外での利用が少ないため、個人的には Z o o m を利用するケースも多く、Z o o m 授業を行う進学校も見られる。Z o o m の対応で十分だろう。しかし、就職者の多い普通科校の生徒教員のオンライン環境は進学校や専門課程に比べて発展途上にある。

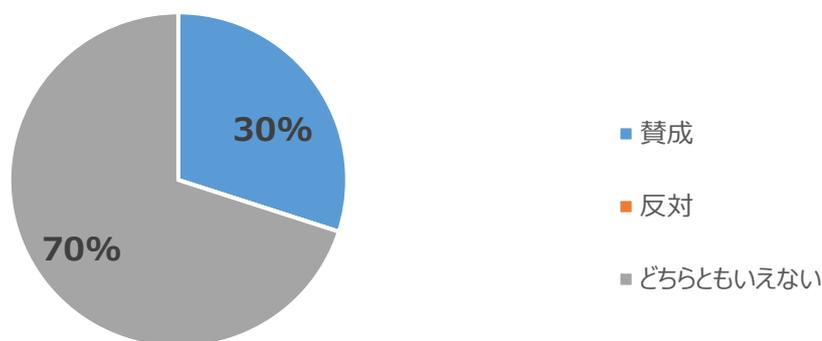
## ⑨来春入社の高校生に望むことやメッセージがあればご回答ください

ルールを守る、プラス思考（ポジティブ思考）、夢・目標を持つ
短い期間、少ない情報の中での活動になると思いますが、こういう時期だからこそ、どの職場に就いてもその中で「自分が何をしたいか・できるか」をしっかり持っていてほしいです。気持ちを折らずに粘り強く、就職活動に臨んでください。
毎年高卒の方がご入社頂いております。社内教育、研修体制も充実しておりますのでご安心してご応募下さい。
コロナウイルスに負けず頑張りましょう
大変な状況ですが、しっかり自分をPRできるよう今から練習を重ねてください。
将来に希望も持ち、可能性にチャレンジして欲しい
2021年入社新卒採用については、現時点では継続することが困難であると考え、やむなく「中断」とさせていただき判断に至ったことをご知らせいたします。今後の社会情勢や社内状況次第では、必要に応じて採用活動を再開したいと考えており、その際は早急にご案内いたします。
コロナの影響もあり大変な状況ですが、一緒に頑張っていきましょう
元気で健康。誠実で素直な人を希望します。
高校生活最後の年に予想外の日常が続き心細いと思います。しかし、弊社を初め来春からの企業活動をしっかりと見据えて今年も求人活動に力を入れている会社も有ります。各企業の求人内容を見極めて後悔しない選択をして欲しいと思います。弊社も毎年全国から素晴らしい若者が集まっています。東京でお待ちしています。
WEB会社説明会・職場見学会は移動時間、交通費を節約できます。活用してみてください。
食に興味のある方、人と接することが好きな方にぜひ入社いただきたいと思います
前例のない中を過ごし、混乱する場面もあるかと思えます。しっかり目標を持ってがんばってください。
弊社は、今年度2名の新卒者を迎えました。今年は、昨年以上に仲間を増やしていきたいと考えています。新型コロナウイルスが蔓延している状況で、不安もあるかと思いますが、我々はその不安も打ち消すくらい、活発に動き続けていきたいと思っております。興味をお持ちいただけましたら、ぜひお話をしましょう。

## ⑩高校に望むことや疑問・質問などあればご回答ください

お互いに頑張りましょう。
会社との情報交換のやり方について（訪問、資料提出のみ、オンラインツールの活用、以前からのつながり重視・・・など）
是非、弊社職場をご見学下さいませ。目で観て、聴いて、肌で感じて頂きたいと存じます。
訪問の可否状況をホームページに早期に掲載して頂きたい。
会社の選択に当たり、何を重視しますか
高校訪問について、学校側の見解を聞きたいです。 また、買い手市場になりつつある現状を踏まえ就職に対する考えを聞いてみたいです。
就職担当教諭の職場訪問
あいさつ・返事等の教育をしっかりと願います。
オンライン設備・対応準備の状況
待遇など条件面も大切ですが、企業経営の安定性なども考慮してみてください。
本人意思の確認（入社後のアンマッチを防ぐため）
民間企業でも、昨年と変わらず採用を継続している企業はまだ多くあると思います。ただ、活動が自粛されて思うように情報をお届けできていない現状があり、ご不安に思うことも多々あるのではないかと察いたします。弊社としても大変心苦しい状況です。弊社も情報を早めにお伝えできる様、資料などはなるべく早くお送りさせていただきますので、ご不明点・ご不安点などは、お気軽にお問合せ頂ければと存じます。

⑪-1 採用選考開始が10月16日になったことについて、賛否をご回答ください [回答10件]



企業側は一部の企業が賛成であるが大多数は「どちらともいえない」と答えている。しかし企業の立場で考えれば採用活動の終了も1か月遅れることが見込まれ、活動期間も1か月延びるわけで、決して喜ばしいことではないだろう。学校側では就活のスタートが遅れた分を取り戻すチャンスという見方もあるが、夏休みの短縮や9月の授業と並行しての就活ということを考えると1か月就活期間が延びたと言って喜べる状況ではない。企業と学校、双方にとっては9月の採用活動、就職活動をどのように展開するか、難しい課題を与えられたことになる。

⑪-2 採用選考開始が10月16日になったことについて、お考えをご回答ください

高校訪問と夏休み中の会社見学のバランスが難しくなるが、工面していくしかない。夏休み以外の日程でも高校側は可能か心配。
学生のことを考えると遅らせることには賛成だが、7月公開のメット日程や公開日は変わらないため、もう少し早く展開してほしい。
今年の全国の高校のスケジュールを考えれば仕方ない事だと思います。その分しっかり会社を見極めて頂ける時間だと思いますので問題ないと思います。
学生の皆様の準備期間を確保するためには、必要と考えます。
就職活動準備のための期間として必要と考えます。
致し方ないと考えます。
年度末までのスケジュールがやらずれ込むものの、事態がより収束しているならば、形式を変えずに採用試験を実施できる可能性が高くなります。ただ、職場見学が、例年と同じ夏休み期間に実施となった場合、生徒さん自身が応募先を考えたり選んだりする期間は変わらないのではないかと思います。
この時期、本来、選考希望企業を決めているという高校様が、まだ決められていない状況であるとも伺っているので、致し方ないことだとは思いますが、急いで決めるよりも、こういう時期だからこそ、ミスマッチを減らせるようにしていかなければならないと思います。

■本件に関するお問い合わせ

キャリア教育支援協議会 事務局 担当：牟田・梅村

〒169-0073 東京都新宿区百人町 2-17-24 (株)ライセンスアカデミー内

TEL: 03-5925-1659 MAIL: info@s-kyogikai.com