

求人番号

受付年月日 令和4年6月3日

事業所番号



13040-704629

受付安定所 品川公共職業安定所

求人票 (高卒)



1304-618551-6

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	ミモザカブシキガイシャ ミモザ株式会社	従業員数	企業全体 2,455人	就業場所 2,455人	(うち女性) 1,779人	(うちパート) 1,766人	
所在地	〒140-0004 東京都品川区南品川二丁目2番5号 3階 京浜急行線 青物横丁駅 から 徒歩5分	設立	平成11年	資本金	2億4,380万円		
代表者名	代表取締役 清水 亨	事業内容	1都6県に、高齢者介護事業を運営しております。 デイサービス、訪問介護、小規模多機能のような在宅支援から、 有料老人ホーム、グループホームのような入居支援まで。				
法人番号	7010701015090	ホームページ	http://www.mimoza-care.jp/				
		会社の特長	温かく家庭的な介護を大切に、「高齢者の幸せな暮らしに貢献する」ことを経営理念としています。				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職	求人数	通勤 22人	住込 0人	不問 0人
仕事の内容	●高齢者の介護・生活支援 ・食事、入浴、排せつ、更衣などの介助全般 ・レクリエーションの提供 ・清掃、洗濯、見守り、介護記録の作成 ・高齢者とのコミュニケーション等 *介護現場にてマンツーマン指導が受けられます。 *専門知識がなくても基礎から学べます。 *資格取得支援制度により、介護職員初任者研修、 実務者研修を取得できます。取得後に費用を全額負担。(規定有) ●3年目以降は幹部候補生として、介護の現場以外の仕事も経験可能です。				技能等(履修科目)	不問		
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性			
就業場所	〒000-0000 東京、神奈川、千葉、埼玉の施設のいずれか(計136事業所2022年6月現在)※所在地は補足欄、当社HPをご参照ください。 入社3年目以降は経験や資格取得等により教育異動の可能性あり。				マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり
					試用期間	あり	労働条件	同条件
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)		

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
		労働組合	なし			賃金支払日	当月 27日	その他	
		育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他	
						看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等(毎月)	基本給(a) 207,260円 固定残業代(c) なし	月額(a+b+c) 213,360円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。				月平均労働日数	21.5日		
賞与・確定	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当(b) 確定拠出年金 手当 1,100円 エキスパート 手当 5,000円 手当 円 手当 円	特別に支払われる手当 スキル 手当 19,780円 手当 円 手当 円 手当 円						
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与 あり 年4回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	(新規学卒者の前年度実績)			変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 7時00分 ~ 16時00分 (2) 8時30分 ~ 17時30分 (3) 10時30分 ~ 19時30分			
昇給	昇給あり(昇給の前年度実績) 円 又は %	賞与 あり 年4回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	(一般労働者の前年度実績)						
時間外	時間外 あり 月平均 6時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等							
休日等	休日 その他 入社時の有給休暇日数 0日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	週休二日制 毎週 年間休日数 107日 休憩時間 60分	その他の休日・週休二日制	シフト制					

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。